

Het huidige minimumloon voor 21-jarige medewerkers bedraagt € 1.995 per maand, ongeacht de standaard duur van een werkweek. Om dit minimum maandloon te verdienen moet iemand die een standaard werkweek van 40 uur heeft dus meer uren werken dan iemand met een standaard werkweek van 36 uur. Deze ongelijkheid wordt met een aanpassing in de Wet Minimumloon en Minimumvakantiebijslag (WMM) weggenomen. Vanaf 1 januari 2024 zal voor iedereen een minimum**uurloon** gelden dat is gebaseerd op het huidige minimumloon voor een 36-urige werkweek. Na indexatie van 3,75% bedraagt het minimumuurloon voor medewerkers van 21 jaar en ouder per 1 januari 2024 € 13,27. Voor jongere medewerkers geldt een gerelateerd bedrag.

Uiteraard kan nog steeds een maandloon worden betaald aan medewerkers. Dit maandloon moet worden berekend aan de hand van het nieuwe minimumuurloon en is dus verschillend voor bedrijven met een standaard 36, 38 of 40-urige werkweek. Het minimum maandloon voor een bedrijf met een standaard werkweek van 40 uur wordt bijvoorbeeld als volgt berekend:

Het aantal werkdagen in 2024 bedraagt 262. Bij een standaard werkweek van 40 uur wordt er 8 uur per dag gewerkt. Er zijn op jaarbasis dus $262 \times 8 = 2096$ uren te werken. Het bijbehorende minimumloon bedraagt dan $2096 \times € 13,27 = € 27.813,92$. Per maand komt dit neer op € 2.317,83. Dat betekent een loonstijging van 15,29%!

Voor bedrijven met een standaard werkweek van 36 of 38 uur kan eenzelfde berekening worden gemaakt. Met het gemiddeld aantal werkuren per dag van 7,2 uur bij een 36-urige werkweek en 7,6 uur bij een 38-urige werkweek, zullen de bijbehorende minimum maandlonen respectievelijk € 2.086,04 en € 2.201,94 bedragen.

De genoemde stijgingen van de minimumlonen werken ook door in de sociale lasten en pensioenen. Over het hogere minimumloon moeten sociale lasten worden afgedragen. Ook dient over het hogere loon pensioen te worden afgedragen. Per 2024 zelfs al wanneer een medewerker 18 jaar is in plaats van 21 jaar!

Loonkosten zijn over het algemeen de grootste kostenpost voor bedrijven. Het is belangrijk bovengenoemde kostenstijging te begrijpen. Wij kunnen u helpen een kostenanalyse te maken, zodat u weet met welke stijging u in 2024 te maken krijgt.